



イマジン
ロータリー

Dist.2620 THE ROTARY CLUB OF SHIZUOKA

Weekly Bulletin

IMAGINE ROTARY

イマジン ロータリー

国際ロータリー会長 ジェニファー・ジョーンズ

静岡ロータリークラブ

●例会日／毎週月曜日12:30～13:30 ●例会場／グランディエール ブケーカイ TEL.273-5225
●会長／望月 啓行 ●副会長／平尾 清 ●幹事／藤田 博久 ●副幹事／番匠 俊行

2022-2023

6月19日



第3666回例会

出 向 者 ア ワ ー



●ロータリーソング●



ソングリーダー
川辺 哲君

●ゲスト紹介●

浜松北RC 海野様

●会 長 挨拶●

会長 望月 啓行君

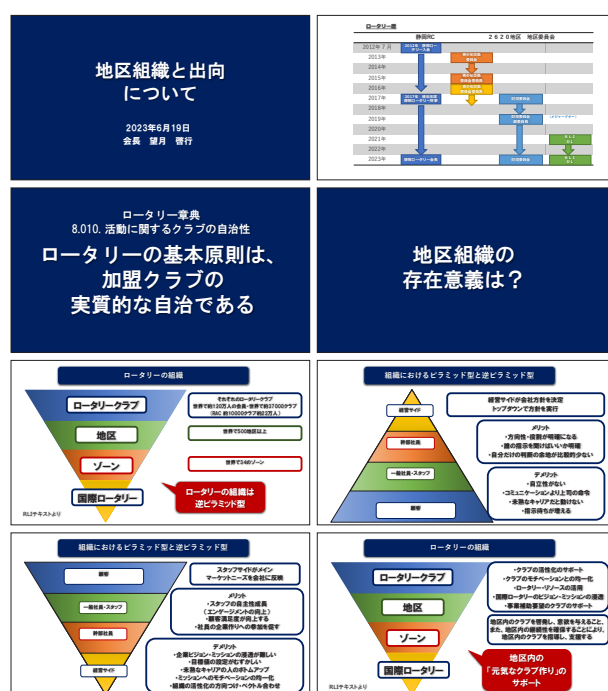
今日は出向者アワー。地区に出向し活躍しているメンバーの話をみなさん楽しみにしてください。私もロータリー歴は●●年ですが、初年度をのぞき●●年間連続して出向しています。時には複数の委員会、また委員長も経験させていただきました。今年も静岡RCではクラブ会長ですが、地区では財団委員会とRLIのDLの活動をさせていただいています。さて、ロータ

リーの基本原則は、クラブがメインでクラブの自治的な組織であるとロータリー章典に明記されています。それでは、国際ロータリーとクラブだけあればいいのでは、という話になりますが、それではこの「地区」組織は何であるのか、どのような役割があるのか、という事になります。ロータリーの組織を説明するときよく「逆ピラミッド型」と言われます。クラブが一番上、一番下に国際ロータリーがある。そしてその間に地区とゾーンがある。会員は120万人、クラブは約37000クラブ、そして間に存在する地区は500個以上あります。それではピラミッド型・逆ピラミッド型の組織の特徴は何か？通常の会社の組織構造はピラミッド型である場合が多いと思います。皆さんの会社はいかがでしょうか？このピラミッド型はトップダウンで、メリットは「方向性・役割が明確になる」「誰の指示を聞けばいいか明確」「自分だけの判断の余地が比較的少なく、分からないときは上司が教えてくれる」ということになります。一方デメリットとしては、「スタッフの自立性がそだたない」「仲間とのコミュニケーションより上司の命令に重きが置かれる」「未熟なキャリアだと動けない」「指示待ちが増える」というような事があります。それでは、「逆ピラミッド」の組織はどのような特徴があるか。こちらは、トップダウンではなく、顧客・一般のスタッフサイドがメインになるので、マーケットニーズが会社に反映しやすくなります。そしてメリットとしては「スタッフの自主性が成長する、仕事のやり甲斐が向上する」「顧客満足度が向上する」「社員の企業づくりへの参加も促せる」。しかしデメリットもあります。「企業ビジョン・ミッションの浸透が難しい」「目標値の設定がむずかしい」「未熟なキャリアの人のボトムアップ」「ミッションへのモチベーショ

ンの均一化」「組織の活性化の方向つけ・ベクトルあわせ」等が課題になります。そしてこの逆ピラミッドの組織の中間層は、これらのデメリットを解消し、組織全体をよい方向に向けていくためにあります。この逆ピラミッドの課題目標のところを「地区内のクラブ」という文字に置き換えるとロータリーの逆ピラミッドの中の「地区」の役割も見えてきます。「クラブの活性化」「クラブのモチベーションとの均一化」「クラブのロータリー・リソースの活用」「国際ロータリーのビジョン・ミッションのクラブへの浸透」「事業補助要望のクラブのサポート」が目的になります。地区ガバナーの役目として「地区内のクラブを啓発し、意欲を与えること、また、地区内の継続性を確保することにより、地区内のクラブを指導し、支援する」という文章がありますが、これは地区組織の役目という事も言えると思います。一言でいえば、「元気なクラブ作りのサポート」これが地区の唯一無二の存在意義になります。私も10年間地区に出向していますが、常にこの目的のために活動していました。本年度の地区組織をみると、3つのグループに分かれています。まず、今説明してきた「地区クラブの支援グループ」、他に「地区組織運営のグループ」「地区長期ビジョンを考えるグループ」。私の出向のキャリアは運営ではなく、地区のクラブ支援を十年間やってきました。ですから、なおさら地区委員は地区内クラブの活性化のために動く、と理解しているところです。さて、地区に出向するメリットって何なのか、と聞かれることもあります。これに関しては、国際ロータリーの事を地区内クラブに伝え活用してもらう必要があるので、ロータリーという組織のメリット・価値・方向性が理解できるようになります。みなさんも、クラブで毎週時間を使って集まっているので、この

ロータリーの価値を知っているか知らないかでロータリー活動が大きくかわってくると思います。また100年以上の歴史に培われたロータリー・リソースの使い方も理解できます。しかしこれは逆に既得権益化する場合もあり、組織の活性化が常に必要になります。そして、時代と共に変わるビジョンと方向性もわかるようになります。今、ロータリーでは「奉仕の方向性」「DEI」「マルチステークホルダー的な考え方」等が重要になりつつあります。もちろん、今も親睦がロータリー活動のど真ん中にあるクラブもあります。クラブが主体なので問題は無いのですが、ロータリーが今日指している方向性を皆様と共有したいと考えています。それでは、地区出向でのモチベーションは何か？ここでは少し個人的な感想を話させていただきますが、私にとってロータリーは会社と比べると非常に興味深い組織です。なぜなら金銭を含め直接的メリットはないところで、活発に活動しているメンバーがたくさんいるからです。もちろんそこには、基本的な「奉仕の心」「親睦の心」「自己成長」等があると思います。そんな組織・クラブに対して、情報の共有と行動へのモチベーションアップをどのように取り組んで行くか、ある意味会社組織ではできない自分の経験値のトライアルになります。また、なにより地区の他のクラブには、いろんな方がいて、その人達と一緒に活動できるのも魅力です。そして、どこかのクラブが何かしらロータリーの枠組みを活用し新しいチャレンジしようとする姿を見るときは、私も十年間ずっと地区の活動をやっていましたが、やはりこれは非常に嬉しいものです。私達静岡ロータリーは、2620地区で最も古く、多くの会員が所属しているクラブです。このポジションから言えば、やはり地区のクラブを先導しなければならない役割もあると思っ

ています。そのためには静岡ロータリークラブのメンバーが「ロータリーの価値・面白さ・活用の仕方」を理解しないと、それを広められません。私も1年間会長をさせていただきましたが、地区に出向したからこそ組み立てられた例会・伝えられた話もたくさんありました。私の会長年度もあと10日ほどで終わりですが、ここでみなさま、特に年数の若い方に会長としてのお願ひがあります。是非、地区に出向してみてください。地区に出向すれば、ロータリーの価値や活用が、より深くわかるようになります。そして地区のさまざまな素晴らしい方との出会いがあります。今日は、出向者アワーです。本年度静岡RCが輩出した浅原ガバナーを支えたメンバーの話を是非お楽しみください。





●退会の挨拶●

静岡焼津リース 磯部 義明君

●年間、山梨・静岡での地区大会、三保松原の清掃作業、屋形船、バーベキューなど貴重な経験をさせていただきました。後任も入会を予定しております。引き続きよろしくお願いします。

トヨタ L & F 善正 隆文君

愛知県のトヨタに戻ります。●年間ありがとうございました。

静岡FM 馬場 博文君

丸●年、スマイル、ローターアクト、ゴルフ楽しませていただきました。●年のうち半分がコロナで親睦委員長として悔しい思いが残っております。東京の娘と同居することとなりました。●度目の東京ライフを送ります。ありがとうございました。

ロータリーの親睦活動とは、世界を変える行動人、俳句コンテストなどの記事があります。ぜひご覧ください。

● 幹 事 報 告 ●

NHK ●年間 角田 祐之介君

知事選、熱海の土石流、オリンピック、台風、大変な●年間でした。静岡RC伝統と格式につ

寺戸 常剛君、望月 啓行君

例会後臨時理事会があります。6月26日(月)
は最終夜間例会です。ご参加ください。

●おめでとう●

●月●●日 谷本宏太郎さん・いすゞさん

●連絡事項●

これまでコロナ禍として例会については全員出席あつかいとしてきましたが、来年度から出席を通常の形に戻します。メーキャップについては事務局富永さんから周知連絡があります。

●スマイル●

磯部 義明君

この●年間貴重な体験をさせていただき、多くの「気付き」と「ご縁」を頂き、ありがとうございました。静岡ロータリークラブの益々のご発展をお祈りいたします。

善正 隆文君

●年間と短い時間でしたが、大変お世話になりました。またどこかでお会いできる日を楽しみにしておきます！

角田 祐之介君

厚顔無恥な私を受け入れていただき、駿府の皆様、本当にありがとうございます。最高に楽しかったです。後任は本郷徹志くんです。仮面ライダー1号本郷猛と覚えてください。よろしくお願いします。

馬場 博文君

伝統と格式ある静岡ロータリークラブに●年間在籍させていただき、皆様より多くのことを学ばせていただき、本当にありがとうございました。先日、東京のレストランでの娘との1コマです。私：お金足りてる？と諭吉を1枚、財布から出す 娘：いいよ、要らないよ 私：ごめん、少ないか・・・と諭吉を更に、2枚出す 渡す、要らない、渡す、要らない の押し問答が続き、最後に娘：ねえ、周りのお客さんがジロジロこっちを見てて、どうみても私がパパ活してるみたいに見られてるからホントもう止めて これからしばらくは、娘と同居の東京ライ

フ、楽しんでまいります。皆様、大変お世話になりました。本当にありがとうございました。

谷本 宏太郎君

結婚記念日のお祝いに、豪華できれいなフラワーアレンジメントをありがとうございました。当日が父の日だったので黄色いバラがたくさん入っていて、花好きな妻は珍しい品種のばらなので喜んでました。

【満席スマイル】

15番 川辺さんテーブル

19番 横山さんテーブル

●出席報告●

例会日	全会員数	出席 会員数	欠席 会員数	暫定 出席率
6/19	106	67名	—	64%

欠席した方は年度内にメイクアップしましょう！

なお、国際ロータリー理事会の決定事項に則り、それに変更が無い場合は全会員出席扱いとします。

●2620地区 出向者アワー●

浅原ガバナー

地区の役割・存在意義の説明の後、今年度の事業としての9月の第3グループ合同奉仕事業やRLIの参加について、また地区監事の横山さんはじめスタッフの皆様に感謝の言葉をいただきました。

奉仕活動委員会 伊藤 博 委員長

全く経験の無いことを仰せつかり、組織が無い状態からのスタートでした。山梨第1～3グループ 静岡1～5グループ、の組織編成から始め、コロナのためオンライン会議に苦労しました。意見の吸い上げが上手くいかない場合もあり、伊藤委員長からトップダウンで内容を提示する形をとり進めました。山梨への現地訪問

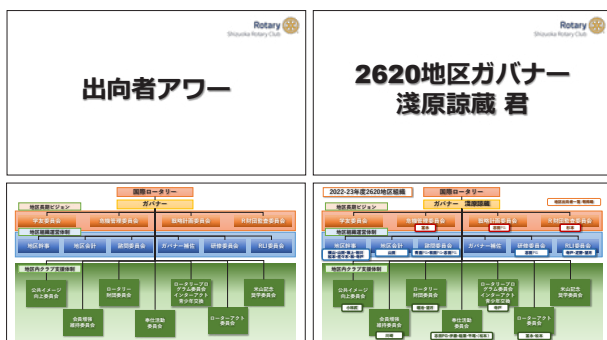
には坂上さん、伊藤さんなどのメンバーの多大なる貢献をいただきました。また浜松の青木さんにもHP作成に貢献していただきました。次年度は各グループで奉仕活動することとなります。専門知識は専門家の知識を頼り自分は助手を務めるつもりで、また周囲に感謝の気持ち、頭を下げる気持ちを伝えることを忘れずに活動をしていきましょう。静岡RCでは何か依頼があった時には「どうする?」ではなく「家康! = yes!」とお答え下さい!

RLI委員会 寺戸 常剛副委員長

正野 智男さん、望月 啓行さんがディスカッションリーダーとなります。動画の紹介RLIに参加を!ロータリーのリーダーシップとは 任期1年の組織において成果を出すためには一人一人のリーダーシップを育む必要があります。クラブを超えた出会い、新たなつながり、真のリーダーシップ、コミュニケーションスキルの習得の機会となります。全ロタリアンが参加できます。

地区監事 横山 泰久さんより

(山田 知広さん、坂上 康さん、粉川 翔太郎さん、松本 博士さん、佐々木 達也さん、林 亮祐さん、寺戸 常剛さんも登壇)
地区での経験をクラブに活かしていきます。お疲れ様でした。



奉仕活動委員会

志田 洪樹 アドバイザー
伊藤 博 委員長
稲葉 豊 委員
平尾 清 委員
担当副幹事 松本博士

「三方よし」の考えは
ロータリー奉仕活動に共通する

売り手によし
・社会の発展に貢献する
・社会の発展に貢献する
・社会の発展に貢献する

買い手によし
・消費者に高品質の商品を提供
・取引先への安定的な供給
・利益を必要とする

世間によし
・社会の発展に貢献する
・社会の発展に貢献する
・社会の発展に貢献する

地区奉仕活動委員会検討会

PDRIサイクル⇒ 準備、行動、評価、改善をあまり時間をかけないで行う方法です。
(準備) prepare
(行動) do
(評価) review
(改善) improve

ロータリー奉仕活動は「世間によし」の精神で
魅力ある奉仕活動を目指す

1. 清掃など地域社会への貢献
2. 緑化などの環境保護
3. 伝統産業や文化財の保護
4. 廃プラスチック問題に取り組み
5. 食の問題、産業

グループ毎の奉仕事業に支援金支給条件。

1. RI2620地区内で、初グループ毎の奉仕事業であること。
2. 各クラブの参加ロータリアンの人数が、各クラブの会員数の20%以上であること。
3. 奉仕事業が寄附行為でなく、参加ロータリアンの実活動を行う事。
4. 奉仕事業終了後は1ヶ月以内に報告書を提出し、ホームページにアップすること。
5. 合同奉仕活動事業は奉仕活動報告書に記録すること。
6. 地区補助金事業及びグループ毎補助金事業は対象外とする。
7. 支援金額はグループより万円以下とする。
8. 複数クラブ合同奉仕事業計画書をガバナー確認及び地区奉仕活動委員地区奉仕活動委員会に提出してOKとし、

奉仕活動委員の計画立案型は?

1. 一応型型……奉仕活動委員1人で1人で立案型とした。
2. 企画型型……企画委員メンバー各1名と当日の開催までに決定した。
3. 企画型型……ある程度企画委員を設け、この企画型型、修正、実行したのち、開催メンバーを招き入れ、開催メンバーが企画型型に賛同した。
4. 企画型型……企画委員メンバー、お茶の会メンバーを招き入れ、開催メンバーが企画型型に賛同した。
5. 企画型型……企画委員メンバー、お茶の会メンバーを招き入れ、開催メンバーが企画型型に賛同した。

奉仕活動委員会組織図

地区奉仕活動委員会
地区奉仕活動委員会
地区奉仕活動委員会

奉仕活動委員会組織図

地区奉仕活動委員会
地区奉仕活動委員会
地区奉仕活動委員会

奉仕活動委員会組織図

地区奉仕活動委員会
地区奉仕活動委員会
地区奉仕活動委員会

奉仕活動委員会組織図

地区奉仕活動委員会
地区奉仕活動委員会
地区奉仕活動委員会

ロータリーがかわる社会貢献奉仕活動は

1. 清掃など地域社会への貢献
2. 緑化などの環境保護
3. 伝統産業や文化財の保護
4. 廃プラスチック問題に取り組み
5. 食の問題、産業問題
6. 健康の維持、促進

奉仕活動委員会方針と役割

(目的)

1. ロータリー奉仕活動を通じて、地域の発展に貢献するよう地域一帯として、多くの人の協力と活動化が期待される。
2. 地区奉仕活動委員はガバナー、副ガバナーを中心に、グループ内の各クラブと連携し、地域の発展に貢献し、心豊かな多くの人達の参加を促す奉仕活動を企画する。
3. 地区奉仕活動委員はガバナー、副ガバナーを中心に、グループ内の各クラブと連携し、地域の発展に貢献し、心豊かな多くの人達の参加を促す奉仕活動を企画する。
4. 地区奉仕活動委員はガバナー、副ガバナーを中心に、グループ内の各クラブと連携し、地域の発展に貢献し、心豊かな多くの人達の参加を促す奉仕活動を企画する。

新しい視点で奉仕活動をPDRIサイクルで推進する。

できる事から始めよう。できる所(相手)と始めよう

1. 準備(準備) Prepare (準備)
2. 実行(実行) Do (実行)
3. 評価(評価) Review (評価)
4. 改善(改善) Improve (改善)

奉仕活動委員の計画進行にあたって!

1. 人に「してもらう」とばかり頭が回っていないか?
2. 自分でも「する」と考えて行動を起こす。
3. 「足を引っ張ることをしない」発想をもつて臨む。
4. 専門知識や技能の要するところでは、助手をつくる気持ちで。
5. 実際に「努力と時間を提供している人」には、頭が下がらない気持ちをつたえて。
6. 「何も出来ないわけではない」と、自らを励ますように。

RLI委員会

寺戸 常剛 副委員長
正野 智男 ディスカッション・リーダー
望月 啓行 ディスカッション・リーダー

地区幹事

地区幹事 横山 泰久
地区副幹事 山田 知広
坂上 康 粉川 翔太郎 松本 博士
佐々木 達也 林 亮祐
地区事務局長 寺戸 常剛

