



Dist.2620 THE ROTARY CLUB OF SHIZUOKA

イマジン
ロータリー

Weekly Bulletin

IMAGINE ROTARY

イマジン ロータリー

国際ロータリー会長 ジェニファー・ジョーンズ

静岡ロータリークラブ ●例会日／毎週月曜日12:30～13:30 ●例会場／グランディエール ブuketーカイ TEL.273-5225
●会長／望月 啓行 ●副会長／平尾 清 ●幹事／藤田 博久 ●副幹事／番匠 俊行

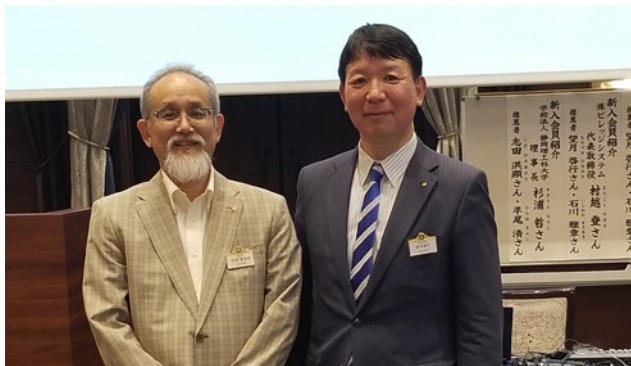
2022-2023

6月5日

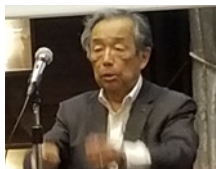


第3664回例会

戦略会議発表



●ロータリーソング●



ソングリーダー
川辺 哲君

●米山奨学生 奨学金贈呈●

東海大学 航海工学科 海洋機械工学
ソリマン・ゼアドさん

●会長挨拶●

会長 望月啓行君

本日はクラブ研修リーダー（戦略計画）委員会の発表になります。この委員会は、本年度隔月で計5回委員会を行い、静岡ロータリーのクラブ戦略計画を議論していただきました。向坂委員長ありがとうございます。みなさま、発表を是非しっかりと聞いていただければと思います。さて「戦略計画」というと

すこし固いイメージになると思います。皆様もそれぞれの会社などでリーダーとして戦略計画をたてていると思いますが、ロータリークラブでの戦略計画はどんなものなのでしょう。またなぜ必要なのでしょう。その、前提の話を会長挨拶では見ていきたいと思えます。先日の次年度アワーの時には単年度制のメリットを確認しました。組織が1年でリセットされ、新しい体制でスタートできる事、新しい事業にも取り組める事、新陳代謝により活力が保てる事、新しいチャレンジにより自己研鑽につながる事などがありました。しかし、一方デメリットとしては、長期的連続的活動に対応できない、過去の活動の繰り返しになる事がある、クラブ方向性が見えなくなる時がある、等があります。このようなデメリットのフォローとして、クラブ戦略計画を作成することによって①中期的なクラブのあるべき姿を明確にすることで「持続可能なクラブの方向性」がわかる②「魅力ある・元気ある・個性ある」クラブづくりに複数年で取り組める③継続的課題へのクラブのスタンスが明白になる④クラブの自己評価を行う事により将来のクラブ像がつかれる、ということができるようになります。2012-13年のR I 会長田中作次パストガバナーは次のように話しています。「ビジネスでも人生でも、自分が目標とする場所にたどり着きたければ、まずは行き先をはっきりと見定める必要があります。明確な目標を立て、目標に向けて自分が今、どの位置にいるのかが分かれば、自らをより良く理解した上で、強みを生かし、課題に正面から向き合うことができるでしょう。組織全体で同じ目標に向かって協

力すれば、もっと多くのことが達成できます。これこそ、私たちがR I 戦略計画を長期的なロードマップとして位置づけた理由です。戦略計画は進むべき道を示し、ロータリーの成功に向けて着実に前進するための指針となるものです。」非常にクリアにロータリーにおける「戦略計画」の必要性を語っていただいていますね。さてそれでは、「戦略計画」というのはどのように立てればいいのでしょうか。多くの戦略に関する本によると、ピラミッド型でトップに「理念」中段に「ビジョン（成長目標）」そしてその下に「戦略計画（行動計画）」があるとしています。そのため、理念とビジョンが明白でないと、「戦略計画（行動計画）」は立てられないということになります。では「ロータリーの理念」は？これについては今までも度々お話ししてきましたが「4つの目的」「中核的価値観」「4つのテスト」「超我の奉仕」等ですね。さて、次の「ビジョン」ですが、みなさんもお存じのとおり2018年から次のようになっています。「私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人びとが手を取り合って行動する世界を目指しています。」それらをベースに「戦略計画」を考えるという事になりますが、ロータリーでは「戦略計画立案ガイド」というものも作成されています。それを紐解くと、「クラブの現状把握」→「ビジョンの作成」→「計画の作成」→「進捗管理」というテンプレートが示されています。また、ここではクラブリーダーシッププラン（CLP）・地区リーダーシッププラン（DLP）の作成も推奨されています。ここでロータリーから一度離れて「戦略立案」につ

いて一般的な事例からも学んでみましょう。私も「戦略」についての書物を数点読みましたが、リチャード・ルメルトさんの「良い戦略、悪い戦略」は、興味深い内容でした。こちらにもテンプレートがありましたので紹介しましょう。戦略をたてるには「ビジョン作成：組織の将来を思い浮かべる」→「ミッションの明確化：理想と信念に基づいたもの」→「価値観の確認：組織の価値観の整理」→「行動計画の作成：具体的な目標と行動計画」となっています。ここで、「価値観」というものができましたので、ロータリーの中核的価値観をふり返ると「親睦」：生涯にわたる友情をはぐくむ「高潔性」：約束を守る「多様性」：多様な考え方を取り入れる「奉仕とリーダーシップ」：リーダーシップと職業の知識を生かし地域社会の問題に取り組む、というものでしたね。また、この本には悪い戦略と良い戦略について書かれているのですが、よい「戦略」は・空疎でなく具体的であること・真に「重要な問題」に取り組むこと・「目標」と「戦略」を間違えないこと・「戦略」を実現する手段になっていること、が上げられています。「戦略」をつくるにあたってのポイントをまなぶ事ができますね。さて、クラブの戦略計画・行動計画について今まで見てきましたが、「国際ロータリーとしての行動計画」を再確認しましょう。現在は次の4つとなっています。①より大きなインパクトをもたらす②参加者の基盤を広げる③参加者の積極的なかわりを促す④適応力を高める。ここで、理解を深めるビデオがありますので、こちらをご覧ください。ビデオ「私達は行動人」今まで見てきたことをまとめると「戦略計画」の立案とは①静岡

ロータリーの「未来」をどう描くか②静岡ロータリーの「価値」をどう活用するか③静岡ロータリーのメンバーみんなでどのような「方向性」に向かうか④静岡ロータリーというチームでどのような「行動」をしていくのか、ということを示すものだと思います。今日は戦略計画委員会から報告いただきます。みなさまにも、是非しっかりとお聞きください。よろしくお願いします。



ロータリーのクラブ「戦略計画」について 2023年6月5日 会長 望月 賢行	いよいよ6月 最終月になりました 本日は「戦略計画」の報告です
ロータリーのクラブ「戦略計画」は必要？	クラブ「戦略計画」の必要性 毎年更新 1. 1年でも経費がかかり、次の年度に同じ経費の予算にしなければならぬコスト 2. キヤパの増強や「実働率」の向上には必要ではない 3. いわゆる「キャパアップ（能力開発）」とは必ずしも関係がない 4. 従来の価値観は長期的に、短期的な成果 ・組織が小さく、新しい組織でスタートできる ・個人に責任と成果の明確化 ・組織代償に能力が向上する ・新しいチャレンジは必ずしも関係がない ・能力の向上・長期化の向上 ・長期・短期の両方に対応できない ・組織を大きくする、過去の経費の ・繰り返しになる等がある ・クラブ方向性を見失うことも起こる メリット デメリット
クラブ「戦略計画」の必要性 1. 中期的なクラブのあるべき姿を明確にすることで「持続可能なクラブの方向性」がわかる。 2. 「魅力ある・元氣ある・個性ある」クラブづくりに数数年で取り組める 3. 継続的課題へのクラブのスタンスが明白になる 4. クラブの自己評価を行う事により将来のクラブ像がつけれる	2012-13年度印刷会、田中作次メッセージ ビジネスでも人生でも、自分が目指すとする場所にとり着いたら、まずは行き先を決めて進む必要があると思います。明確な目標を立て、目標に向けて自分や、どの位置にいるのかが分れば、自らより良い場所へと進み、歩みを進め、深淵に正面から向き合うことができるでしょう。組織全体で同じ目標に向かって協力すれば、もっと多くのことが達成できます。 これこそ、私たちが戦略計画を長期的なロードマップとして位置づけた理由です。戦略計画は進むべき道を示し、ロータリーの成功に向けて、発展に前進するための指針となるものです。
「戦略計画」のポジション	ロータリーの「理念」
ロータリーのビジョン声明 (2018-19年より) 私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人びとが手を取り合って行動する世界を目指しています。	戦略計画立案ガイド 戦略計画立案ガイド クラブの現状把握 ビジョンの作成 計画の作成 進捗管理 5分 Club Leadership Plan 10分 District Leadership Plan 10分 4分 4分

戦略つくりについての考察 1

ビジョン作成：組織の将来を思い浮かべる

ミッションの明確化：理想と信念に基づいたもの

価値観の確立：組織の価値観の整理

行動計画の作成：具体的な目標と行動計画

ロータリー価値観

戦略つくりについての考察 2

よい「戦略」は

- ・空疎でなく具体的であること
- ・真に「重要な問題」に取り組むこと
- ・「目標」と「戦略」を間違えないこと
- ・「戦略」を実現する手段になっていること

ロータリーの行動計画

1. より大きなインパクトをもたらす
2. 参加者の基礎を広げる
3. 参加者の積極的なかわりを促す
4. 適応力を高める

「戦略計画」の作成とは中長期的に

1. 静岡ロータリーの「未来」をどう描くか
2. 静岡ロータリーの「価値」をどう活用するか
3. 静岡ロータリーのメンバーみんなで
- どのような「方向性」に向かうか
4. 静岡ロータリーというチームで
- どのような「行動」をしていくのか

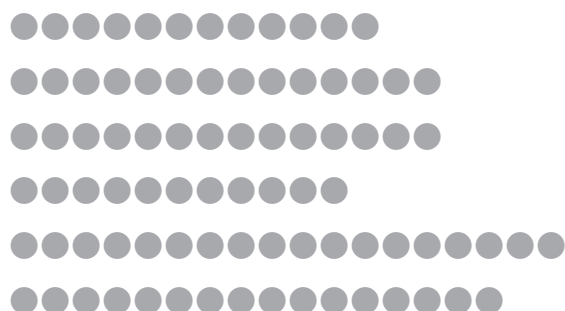
本日は

クラブ研修リーダー

（戦略）委員会の発表です。

是非みなさんと思いを

ともにしたいと思います

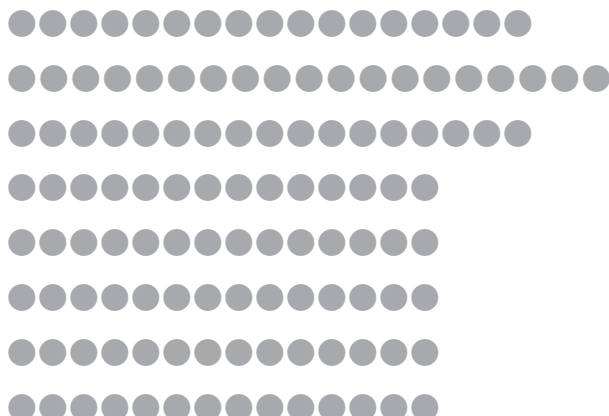


山崎 大輔さん
(やまさき だいすけ)

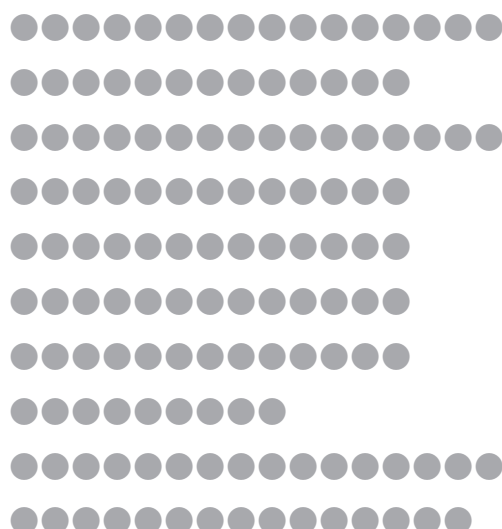
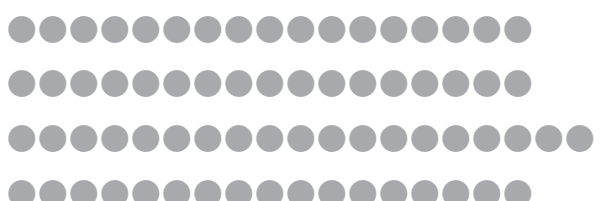
●新 会 員 紹 介●



杉浦 哲さん
(すぎうら ひろし)



村越 登さん
(むらこし のぼる)



●委 員 会 報 告●

ロータリー財団委員会
委員長 瀧上恵美子君



ポリオプラス【古着 d e ワク
チン】プロジェクトのご協力
のお願いです。。古着回収袋
1 つにつき、3 5 人分のポリ
オワクチンが子供たちに送られます。回収日
は7月3日（月）までの通常例会で、袋にま
とめてご提出ください。また、別紙の「送れ
るもの・送れないもの」を必ずご確認の上ご
協力お願いします。

●幹 事 報 告●

幹事 藤田博久君

この後、理事会があるので、該当の方は出席をお願いします。

●お め で と う●

【誕生祝い】

- 月●●日 箕田智則さん
- 月●●日 三浦孝文さん
- 月●●日 原田亜希子さん
- 月●●日 谷本宏太郎さん
- 月●●日 西村やす子さん
- 月●●日 塩原太一郎さん

【結婚記念日】

- 月●●日 松本博士さん・伸枝さん
- 月●●日 八木義仁さん・尚子さん

●ス マ イ ル●

杉浦 哲君

伝統と格式ある本会入会を認めて頂きありがとうございます。親睦と奉仕の精神で楽しく参加させて頂きたく存じます。

志田洪顯君 平尾清君

新入会員の杉浦哲さんを紹介します。静岡理工科大学の理事長です。長いおつき合いをよろしくお願いします。

山崎大輔君

今度伝統と格式ある静岡ロータリークラブに入会させていただきありがとうございます。前任茂成、前々任野々垣のように頑張ります

ので宜しくお願いします。

村越 登君

村越登と申します。伝統と格式ある静岡ロータリークラブへの入会、ご承認ありがとうございます。

石川雅章君

新入会員の村越登さん、山崎大輔さんをどうぞよろしくお願いします。

谷本宏太郎君

誕生日のお祝いありがとうございます。

箕田智則君

お誕生日のお祝いありがとうございます。入会してまもなく●年になります。これからもよろしくおねがいします。

村山栄之君

●月の誕生日のお祝を頂きありがとうございます。今年●●才になりました。あこがれの●●才まであと●年。赤が似合う男になる様精進します。

松本博士君

●月●日嵐の日に家に帰ると花の香りで結婚記念日であることに気が付きました。今年も綺麗なお花ありがとうございます。その後、外の嵐をよそに静かに●●回目の結婚記念日を迎えることができました。

平尾 清君

結婚記念日にお花をありがとうございました。

我が家の広～い応接間が花の香りで一杯になりました。

満席スマイル

向坂先生テーブル 牧田先生テーブル 稲葉さんテーブル

●出席報告●

例会日	全会員数 (出席計算人数)	出席 会員数	欠席 会員数	暫定 出席率
6/5	109(108)	69名 (Zoom 1名)	39名	65%

欠席した方は年度内にメイクアップしましょう！

なお、国際ロータリー理事会の決定事項に則り、それに変更が無い場合は全会員出席扱いとします。

●戦略会議発表●

クラブ研修リーダー（戦略計画）委員会

委員長 向坂 達也君



戦略計画立案とは、『こういうクラブになりたい』というビジョンを描き、3～5年以内に実現したいクラブの優先

事項と目標を定めることです。委員会を過去5回開催してきて、当クラブの現状認識と必要な取り組みについて意見を出し合いました。戦略計画の立案は下記のようにまとめました。『こういうクラブになりたい』という「クラブビジョン」は、会員が、年齢・性別・職業・新旧等を問わず、多様性を持ちつつ、互いに尊重し、敬愛し合い、地域や国際社会の平和で有意義な発展に寄与することを目標として奉仕するクラブ。また、「3～5年以内に実現したいクラブの優先事項と目標」は、下記

4つをまとめました。①次年度に、当クラブの創立90周年記念事業準備委員会を設置して準備に取り掛かる。併せて100周年記念誌の資料の蒐集・保存の準備にも取り掛かる。②会員としたい職業を加えた新たな職業分類表を作成して、その補填に努め、会員の更なる多様性を目指す。③多様な人材を、適材適所の委員会への配転に努め、奉仕活動の開発・多様化・活性化に努める。④ローターアクトクラブ会員の年齢制限の撤廃に伴い、年齢・性別を問わず、奉仕活動に意欲のあるアクト会員の拡充を目指す。

